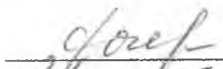


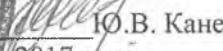
СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета трудового коллектива  
ГБОУ НАО «СШ № 1 г. Нарьян-Мара с  
углубленным изучением отдельных  
предметов»

  
Т.В. Рочева  
«26» декабря 2017 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного бюджетного  
образовательного учреждения Ненецкого  
автономного округа «Средняя школа № 1 г.  
Нарьян-Мара с углубленным изучением отдельных  
предметов»

  
Ю.В. Канев  
«26» декабря 2017 года



**Положение об оплате труда работников  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ненецкого  
автономного округа «Средняя школа № 1 г. Нарьян-Мара с углубленным  
изучением отдельных предметов»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 1» (далее – Положение об оплате труда) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» (далее – постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п), Примерным положением об оплате труда работников бюджетных организаций, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, утвержденное приказом Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 года № 85 и определяет условия оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 1» (далее – ГБОУ НАО «СШ № 1»).

2. Настоящее Положение об оплате труда регламентирует:

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих ГБОУ НАО «СШ № 1»;

Порядок применения выплат компенсационного характера и их размеры;

Порядок применения выплат стимулирующего характера и их размеры;

Особенности работы педагогических работников ГБОУ НАО «СШ № 1»;

Условия оплаты труда руководителя ГБОУ НАО «СШ № 1», заместителей руководителя и главного бухгалтера ГБОУ НАО «СШ № 1»;

3. Положение об оплате труда устанавливает систему оплаты труда работников, включающую в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4. Условия и размер оплаты труда работников ГБОУ НАО «СШ № 1» закрепляются в трудовом договоре, заключенном между ГБОУ НАО «СШ № 1» и

работником.

5. В структуре фонда оплаты труда ГБОУ НАО «СШ № 1» (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не менее 60 процентов фонда направляется на выплаты по должностным окладам (тарифным ставкам).

## **II. Порядок установления должностных окладов (тарифных ставок) работников ГБОУ НАО «СШ № 1»**

6. Должностные оклады (тарифные ставки) работников ГБОУ НАО «СШ № 1» установлены в ГБОУ НАО «СШ № 1» в порядке, определенном нормативным правовым актом Администрации Ненецкого автономного округа, на основании Примерного положения Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, на основании приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н, 248н и на основании Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

7. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов. Указанные справочники и порядок их применения утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

8. Размер оклада (должностного оклада) устанавливается работнику трудовым договором или заключенным дополнительным соглашением к трудовому договору.

9. В Учреждении установлены:

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (Приложение № 1 к настоящему Положению об оплате труда).

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (Приложение № 2 к настоящему Положению об оплате труда).

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (Приложение № 3 к настоящему Положению об оплате труда).

## **III. Выплаты компенсационного характера, порядок и условия их установления**

10. Размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах к должностному окладу (тарифной ставке).

11. Размер и порядок применения выплат компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

12. В трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником могут предусматриваться следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:  
выполнение работ различной квалификации;  
совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;  
сверхурочная работа;  
работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;  
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

13. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором.

14. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются или отменяются в результате проведения специальной оценки условий труда, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации или Ненецкого автономного округа.

15. Перечень видов компенсационных доплат и их размеры приведен в приложении № 4 к Положению об оплате труда работников ГБОУ НАО «СШ № 1».

#### **IV. Выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их установления**

16. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения в целях повышения мотивации работника к качественному труду и поощрения за высокие результаты его труда.

17. Перечень выплат стимулирующего характера и их размеры приведен в приложении № 5 в Положении об оплате труда работников ГБОУ НАО «СШ № 1».

18. Основанием начисления премиальных выплат служат экономические показатели в целом по учреждению и показатели, достигнутые при выполнении государственного задания.

Система факторов, служащих основанием для премирования работников, формируется для разных категорий работников учреждения с учетом выполняемой работы, порядка учета и нормирования результатов работы различных категорий сотрудников.

19. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном значении.

20. Перечень нарушений, за которые премиальные выплаты не начисляется:
- недостижение целевых показателей государственного задания;
  - невыполнение должностных инструкций;
  - ухудшение качества оказываемой услуги;
  - нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
  - нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
  - наличие обоснованных устных или письменных жалоб;

не обеспечение сохранности имущества;  
дисциплинарное взыскание.

Премияльные выплаты не начисляются в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.

**21.** Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных средств на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:

работникам, непосредственно подчиненных руководителю ГБОУ НАО «СШ № 1» - по решению руководителя;

руководителям структурных подразделений и иных работников, подчиненных заместителям руководителя ГБОУ НАО «СШ № 1» - по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях, - по представлению руководителей структурных подразделений.

При отсутствии или недостаточном объеме соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель ГБОУ НАО «СШ № 1» вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату.

**22.** Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах ассигнований на оплату труда работников учреждения.

#### **V. Особенности работы педагогических работников бюджетных организаций, осуществляющих образовательную деятельность**

**22.** Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников регулируется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

**23.** Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников бюджетных организаций определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

**24.** Особенности работы по совместительству педагогических работников определены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

#### **V. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера бюджетной организации**

**25.** Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера ГБОУ НАО «СШ № 1» состоит из должностного оклада, выплат

компенсационного и стимулирующего характера.

26. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителя ГБОУ НАО «СШ № 1», его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ГБОУ НАО «СШ № 1» (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должно превышать 5 раз;

27. Руководитель ГБОУ НАО «СШ № 1» может иметь заместителей по основным направлениям деятельности, для реализации которых создано учреждение.

Число заместителей руководителя ГБОУ НАО «СШ № 1» определяется в соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п.

28. Размер должностного оклада руководителя бюджетной организации определяется в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений в зависимости от отнесения государственных организаций Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными Администрацией Ненецкого автономного округа.

Отнесение бюджетных организаций к группам по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании Порядка отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденных постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п.

29. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера ГБОУ НАО «СШ № 1» устанавливаются руководителем на 10 – 45 процентов ниже должностного оклада руководителя ГБОУ НАО «СШ № 1» по согласованию с Департаментом образования.

30. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру предоставляется единовременная премия за стаж работы в размере пяти должностных окладов без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная премия за стаж работы предоставляется однократно при условии наличия трудового стажа на территории Ненецкого автономного округа не менее 35 календарных лет, из которых не менее 20 календарных лет - в государственных, муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств федерального, окружного, областного и местных бюджетов, и (или) до 1 января 1995 года в расположенных на территории Ненецкого автономного округа образовательных организациях, не относящихся к организациям, финансируемым за счет средств федерального, окружного, областного, местных бюджетов.

31. Выплаты компенсационного характера для руководителя ГБОУ НАО «СШ № 1» его заместителей и главного бухгалтера устанавливается в процентном отношении к должностному окладу.

Размер и порядок применения выплат компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

**32.**Руководителю ГБОУ НАО «СШ № 1» за организацию деятельности, приносящей доход, может выплачиваться премия в размере не более 5 должностных окладов в год (за счет средств от приносящей доход деятельности) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру ГБОУ НАО «СШ № 1» за участие в организации деятельности, приносящей доход, может выплачиваться премия в размере не более 3 должностных окладов в год (за счет средств от приносящей доход деятельности) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**33.**Заместителям руководителя осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются надбавки к должностным окладам за наличие почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - в размере пяти тысяч рублей.

Другие виды выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных организаций не устанавливаются и не выплачиваются.

**34.**Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа устанавливает для руководителя ГБОУ НАО «СШ № 1» выплаты стимулирующего характера – ежеквартальные премии, с учетом исполнения установленных показателей эффективности учреждения.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру ГБОУ НАО «СШ № 1» выплаты стимулирующего характера - ежеквартальные премии - устанавливаются руководителем ГБОУ НАО «СШ № 1» с учетом общих результатов работы такой организации и установленных показателей деятельности работников.

## **VII. Заключительные положения**

**35.**Настоящее Положение об оплате труда вступает в силу с момента издания приказа руководителя учреждения по согласованию с представителем Совета трудового коллектива.

**36.**Сотрудники учреждения должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Положением об оплате труда.

**Приложение № 1**  
к Положению об оплате труда работников  
ГБОУ НАО «СШ № 1»

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным  
квалификационным группам должностей работников образования  
ГБОУ НАО «СШ № 1».**

	Наименование должностей работников, профессий рабочих, квалификационные уровни	Минимальный размер оклада, (руб.)	Установленный с 01.01.2018 г. размер оклада.
<b>I. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</b>			
<b>2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
2.2.	2 квалификационный уровень: Педагог-организатор Социальный педагог	7 500	12 300
2.3.	3 квалификационный уровень: Воспитатель Мастер производственного обучения Педагог-психолог	7 700	12 500
2.4.	4 квалификационный уровень: Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Преподаватель Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед	8 000	13 100

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ГБОУ НАО «СШ № 1»**

	Наименование должностей работников, профессий рабочих, квалификационные уровни	Минимальный размер оклада, (руб.)	Установленный с 01.01.2018 г. размер оклада.
<b>2. Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>			
2.1.	1 квалификационный уровень: Лаборант	7 000	9 700
2.2.	2 квалификационный уровень: Младший системный администратор	7 000	9 800
2.3.	3 квалификационный уровень: Заведующий столовой	7 700	12 480
2.4.	4 квалификационный уровень: Заведующий библиотекой	8 500	12 584
<b>3. Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>			
3.3.	3 квалификационный уровень: Бухгалтер Документовед	10 500	12 688
<b>4. Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»</b>			
4.1.	1 квалификационный уровень: Начальник отдела	12 700	15 288

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ,  
ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ ГБОУ НАО «СШ № 1»**

	Наименование должностей работников, профессий рабочих, квалификационные уровни	Минимальный размер оклада, (руб.)	Установленный с 01.01.2018 г. размер оклада.
<b>1. Профессионально-квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>			
1.1	Библиотекарь	7 200	10 000



Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
ГБОУ НАО «СШ № 1»

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным  
квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих  
ГБОУ НАО «СШ № 1».**

№	Профессионально-квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих	Минимальный размер оклада, (руб.)	Установленный с 01.01.2018 г. размер оклада.
Первая квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень: Водитель легковых автомобилей Водитель автобуса (длина до 7 м.) Гардеробщик Дворник Сторож-вахтер Уборщик служебных помещений Кухонный рабочий Рабочий	6 200	9 500
1.2.	2 квалификационный уровень: Профессии, соответствующие 4,5 разрядам: Повар Водитель автобуса (длина от 7 до 12 м.)	6 500	9 700

**Перечень  
видов компенсационных доплат и их размеры**

№ п/п	Вид выплат	Размеры доплат (в процентах или абсолютном размере)
1.	Районный коэффициент	80%
2.	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	80%
3.	За работу в ночное время (в период с 22 до 6 часов)	От 20% до 35%
4.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
5.	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	От 4% до 8%
6.	За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы	До 50%
7.	Сверхурочная работа	До 100%
8.	За работу в две смены	До 20%
9.	За работу с обучающимися по адаптированным программам.	До 20% от установленной нагрузки за работу в классах коррекции и часов индивидуального обучения.

**Перечень  
выплат стимулирующего характера и их размеры**

№ п/п	Вид выплат	Размеры доплат (в процентах или абсолютном размере)
1.	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	До 100%
2.	Выплаты за качество работы	До 100%
3.	Единовременная премия работникам за выполнение особо важных заданий (мероприятий)	Не более 2-х должностных окладов
4.	За стаж педагогической работы более 3 лет	При стаже от 3 до 8 лет – не менее 1% до 10% от ставки заработной платы; при стаже от 8 до 15 лет – не менее 2% до 20% от ставки заработной платы; при стаже от 15 до 20 лет – не менее 3% до 30% от ставки заработной платы; при стаже свыше 20 лет – не менее 4% до 40% от ставки заработной платы.
5.	За стаж работы сотрудникам, не включенным в п. 3 Перечня и за исключением руководителя ГБОУ НАО «СШ № 1», заместителей и главного бухгалтера.	При стаже от 1 до 5 лет – не менее 1% до 10% от должностного оклада; при стаже от 5 до 10 лет – не менее 2% до 15% от должностного оклада; при стаже от 10 до 15 лет – не менее 3% до 20% от должностного оклада; при стаже свыше 15 лет – не менее 4% до 30% от должностного оклада.
6.	Материальная помощь при уходе в очередной трудовой отпуск	В размере 1-го должностного оклада с учетом применения районного коэффициента и климатической надбавки
7.	Выплата молодым специалистам	Выплаты молодым специалистам осуществляются в размере не менее 3%, а

		окончившим профессиональную образовательную организацию с отличием – не менее 4% от должностного оклада.
8.	Надбавка к должностному окладу за наличие ученой степени, звания, знака отличия	Педагогическим работникам, имеющим звание «Заслуженный учитель» выплачивается доплата в размере не менее 500 рублей до 30% от должностного оклада. Педагогическим работникам, имеющим звание «Почетный работник», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования» устанавливается доплата в размере не менее 1% до 20% от должностного оклада.
9.	Доплата за высокое профессиональное мастерство (категории, классность)	За высшую квалификационную категорию – в размере не менее 1% до 20% от ставки заработной платы; За первую квалификационную категорию - в размере не менее 0,5% до 10% от ставки заработной платы.
10.	Премияльные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).	Не более 2-х должностных окладов.
11.	Единовременная премиальная выплата за стаж работы в Ненецком автономном округе	В размере пяти окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.