

**Перечень**  
**выплат стимулирующего характера и их размеры**

№ п/п	Вид выплат	Размеры доплат (в процентах или абсолютном размере)
1.	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	До 100%
2.	Выплаты за качество работы	До 100%
3.	Единовременная премия работникам за выполнение особо важных заданий (мероприятий)	Не более 2-х должностных окладов
4.	За стаж педагогической работы более 3 лет	При стаже от 3 до 8 лет – не менее 1% до 10% от ставки заработной платы; при стаже от 8 до 15 лет – не менее 2% до 20% от ставки заработной платы; при стаже от 15 до 20 лет – не менее 3% до 30% от ставки заработной платы; при стаже свыше 20 лет – не менее 4% до 40% от ставки заработной платы.
5.	За стаж работы сотрудникам, не включенным в п. 3 Перечня и за исключением руководителя ГБОУ НАО «СШ № 1», заместителей и главного бухгалтера.	При стаже от 1 до 5 лет – не менее 1% до 10% от должностного оклада; при стаже от 5 до 10 лет – не менее 2% до 15% от должностного оклада; при стаже от 10 до 15 лет – не менее 3% до 20% от должностного оклада; при стаже свыше 15 лет – не менее 4% до 30% от должностного оклада.
6.	Материальная помощь при уходе в очередной трудовой отпуск	В размере 1-го должностного оклада с учетом применения районного коэффициента и климатической надбавки
7.	Выплата молодым специалистам	Выплаты молодым специалистам осуществляются в размере не менее 3%, а

		окончившим профессиональную образовательную организацию с отличием – не менее 4% от должностного оклада.
8.	Надбавка к должностному окладу за наличие ученой степени, звания, знака отличия	Педагогическим работникам, имеющим звание «Заслуженный учитель» выплачивается доплата в размере не менее 500 рублей до 30% от должностного оклада. Педагогическим работникам, имеющим звание «Почетный работник», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования» устанавливается доплата в размере не менее 1% до 20% от должностного оклада.
9.	Доплата за высокое профессиональное мастерство (категории, классность)	За высшую квалификационную категорию – в размере не менее 1% до 20% от ставки заработной платы; За первую квалификационную категорию - в размере не менее 0,5% до 10% от ставки заработной платы.
10.	Премииальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).	Не более 2-х должностных окладов.
11.	Единовременная премиальная выплата за стаж работы в Ненецком автономном округе	В размере пяти окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников ГБОУ НАО «СШ № 1 им. П.М. Спирихина»**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества	Максимальный процент
<b>· ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ</b>		
Учитель, преподаватель-организатор ОБЖ	- наличие первой квалификационной категории по занимаемой должности	до 5%
	- наличие высшей квалификационной категории по занимаемой должности	до 10 %
	- наличие почётного звания	до 30 %
	- руководство методическим объединением	до 10 %
	- работа с контингентом учащихся с девиантным поведением	до 10 %
	- подготовка транспортного средства к занятиям	до 10%
	- качественная подготовка учащихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов	до 30%
	- своевременная сдача заполненных путевых листов и выполнение функции механика	до 15%
	- вовлечение детей СКК в деятельность хора	до 10 %
	- участие в проведении мероприятий	до 30 %
	- наставничество	до 5%
	- работа в течение 3-х лет после окончания учебного заведения (молодой специалист)	до 4 %
	- участие в мероприятиях, повышающих имидж ОУ	до 10 %
	- работа с контингентом учащихся с девиантным поведением	до 10 %
	- стаж педагогической работы/стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 40 %
Социальный педагог	- работа с контингентом учащихся с девиантным поведением	до 10 %
	- участие в проведении мероприятий	до 20%
	- участие в проведении рейдов	До 20%
	- наставничество	до 5%
	- работа в течение 3-х лет после окончания учебного заведения (молодой специалист)	до 4 %
	- наличие почётного звания	до 30 %
	- наличие первой квалификационной категории по занимаемой должности	до 5%
	- наличие высшей квалификационной категории по занимаемой должности	до 10 %
- стаж педагогической работы/стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 40 %	
Педагог-организатор	- разработка положений, проведение массовых мероприятий	до 20 %
	- подготовка видеороликов к проводимым мероприятиям	до 10 %
	- дежурство на мероприятиях	до 30 %
	- наличие почётного звания	до 30 %

	- работа в течение 3-х лет после окончания учебного заведения (молодой специалист)	до 4 %
	- наличие первой квалификационной категории по занимаемой должности	до 5%
	- наличие высшей квалификационной категории по занимаемой должности	до 10 %
	- стаж педагогической работы/стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 40 %
Учитель-логопед	- работа с контингентом учащихся с девиантным поведением	до 10 %
	- участие в проведении мероприятий	до 10 %
	- наличие почётного звания	до 30 %
	- работа в течение 3-х лет после окончания учебного заведения (молодой специалист)	до 4 %
	- наличие почётного звания	до 30 %
	- наличие первой квалификационной категории по занимаемой должности	до 5%
	- наличие высшей квалификационной категории по занимаемой должности	до 10 %
	- стаж педагогической работы/стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 40 %
Педагог-психолог	- работа с контингентом учащихся с девиантным поведением	до 10 %
	- участие в проведении мероприятий	до 20 %
	- работа в течение 3-х лет после окончания учебного заведения (молодой специалист)	до 4 %
	- наличие почётного звания	до 30 %
	- наличие первой квалификационной категории по занимаемой должности	до 5%
	- наличие высшей квалификационной категории по занимаемой должности	до 10 %
	- стаж педагогической работы/стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 40 %
Мастер производственного обучения	- подготовка транспортного средства к занятиям	до 10%
	- качественная подготовка учащихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов	до 10%
	- своевременная сдача заполненных путевых листов	до 10%
	- наличие почётного звания	до 30 %
	- наличие первой квалификационной категории по занимаемой должности	до 5%
	- наличие высшей квалификационной категории по занимаемой должности	до 10 %
	- стаж педагогической работы/стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 40 %
<b>НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ</b>		
Начальник научно-методического отдела	- проведение олимпиад разного уровня	до 10 %
	- работа с персональными данными	до 10 %
	- проведение тематических пед. советов, конференций	до 10 %
	- отчётность по проведённым мероприятиям	до 10 %
	- наличие почётного звания	до 30 %
	- руководство методическим объединением	до 10 %
	- наставничество	до 10 %

	- стаж педагогической работы/стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 40 %
Лаборант	- работа с персональными данными	до 5 %
	- качественное и своевременное предоставление запрашиваемой информации	до 10 %
	- качественное ведение приказов и документации по учащимся	до 20 %
	- ведение базы данных в АИС «Электронное образование» по учащимся	до 10 %
	- стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 30 %
Младший системный администратор	- качественное обслуживание техники: компьютеров, электронных досок и пр.	до 50 %
	- стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 30 %
<b>УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ</b>		
Документовед	- разработка и своевременное оформление документации по персоналу (проекты приказов, приказы, выписки, справки)	до 20 %
	- формирование дел в соответствии с номенклатурой, обеспечение их сохранности	до 5 %
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников	до 5 %
	- ведение базы данных АИС «Электронное образование» по работникам	до 5 %
	- контроль за своевременным прохождением медицинского осмотра работников	до 10 %
	- работа с персональными данными	до 5 %
	- подготовка наградных материалов	до 10 %
	- стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 30 %
Бухгалтер	- за работу с персональными данными	до 5 %
	- за качество и своевременное предоставление запрашиваемой информации	до 20 %
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу бухгалтера	до 5 %
	- создание и ведение электронных подписей	до 10 %
	- реестр заключаемых договоров	до 10 %
	- стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 30 %
Заведующий библиотекой	- ремонт книг	до 5 %
	- беседы с должниками	до 5 %
	- обновление читательских формуляров	до 20 %
	- проведение бесед, обзоров, презентаций, викторин	до 20 %
	- подготовка технических заданий по закупке учебников и учебных пособий	до 10 %
	- своевременное и качественное проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей	до 10 %
	- стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 30 %
Библиотекарь	- ремонт книг	до 10 %
	- обновление читательских формуляров	до 20 %
	- проведение бесед, обзоров, презентаций, викторин	до 20 %
	- стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 30 %
<b>МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ</b>		
Начальник материально-технического отдела	- осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования	до 5 %

	- контроль за рациональным использованием расходных материалов и своевременным приобретением МЗ	до 10 %
	- качество и своевременное предоставление запрашиваемой информации	до 20 %
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу материально-технического персонала	до 5 %
	- стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 30 %
Уборщик служебных помещений, рабочий, дворник, сторож-вахтёр, гардеробщик	- стаж работы в бюджетных учреждениях НАО	до 4 %
Водитель	- содержание автомобилей (автобуса) согласно санитарным нормам	до 10%
	- за классность	до 10%
	- отсутствие обоснованных жалоб	до 10%
<b>ПЕРСОНАЛ СТОЛОВОЙ</b>		
Заведующий столовой	- качественная работа с поставщиками	до 10 %
	- качество и своевременное предоставление запрашиваемой информации	до 20 %
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу столовой	до 10 %
	- своевременное и качественное проведение инвентаризации материальных ценностей (продуктов питания)	до 20 %
	- разнообразие готовой продукции	до 10 %
	- отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверки	до 10 %
	- сопровождение сайта Россельхознадзора	до 10 %
	- стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 30 %
Повар	- отсутствие жалоб со стороны заведующей столовой	до 10 %
	- разнообразие готовой продукции	до 10 %
	- стаж в бюджетных учреждениях НАО	до 4 %
Кухонный рабочий	- отсутствие жалоб со стороны заведующей столовой	до 10 %
	- стаж работы в бюджетных учреждениях НАО	до 4 %